

TRUST

Tal como o respeito, a confiança não pode ser instituída, é conquistada.

As nossas ações, a nossa forma de atuar, as nossas reações, as nossas atitudes e o nosso comportamento reforçam ou enfraquecem a confiança.

Assim, não são as palavras que fazem a diferença, mas as ações.

TRUST



Mudar o paradigma e investir numa gestão de confiança é apostar num novo modelo e estrutura de gestão, mais preparado para responder às novas expectativas do mercado. É investir na mitigação dos riscos associados ao stress, absentismo, rotativa de equipas, olhando para os recursos Humanos como o foco. ➤

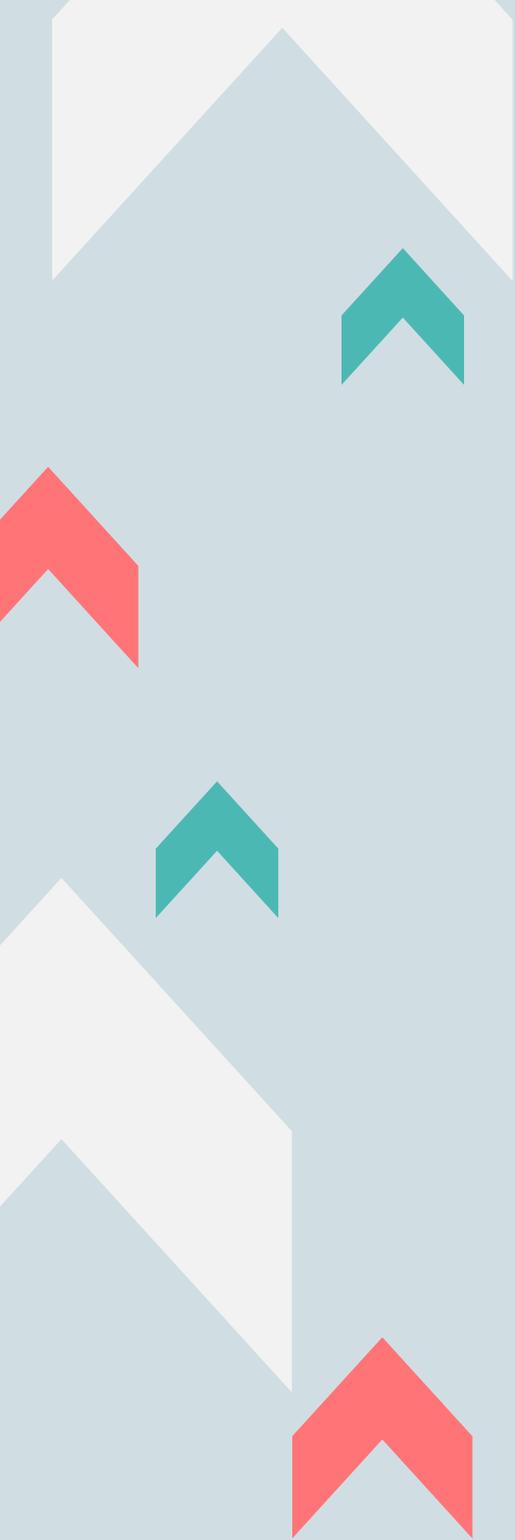
TRUST

A confiança reduz os conflitos

entre os colaboradores, constituindo assim uma verdadeira base para o bem-estar no local de trabalho.

Os colaboradores expressam

os problemas encontrados e, assim, oferecerem ao gestor a oportunidade de prever conflitos subjacentes e dissipá-los imediatamente, evitando a gestão de crises.

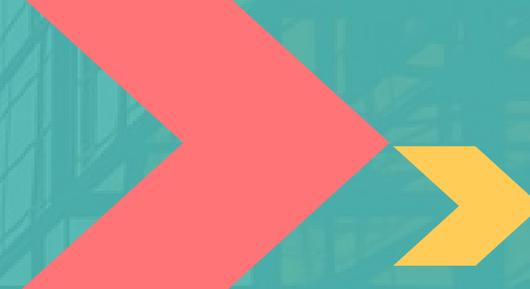


TRUST

Por outro lado, ao confiar igualmente nas suas equipas numa situação de crise, evita todas as tensões que podem surgir devido ao controlo excessivo.

Neste tipo de contexto, as tensões surgem facilmente: uma palavra irrefletida, um gesto ou uma atitude negativa pode causar uma explosão, distraindo os colaboradores do objetivo comum.

TRUST



”

Um ambiente de trabalho em que domine a confiança promove o desenvolvimento pessoal e profissional. Quem fala de confiança no trabalho, fala, portanto, de bem-estar e produtividade.

“





TRUST in

É neste contexto que surge o **TRUST in**.
Um programa focado no desenvolvimento de competências individuais e de grupo que permita construir solo fértil para o desenvolvimento de uma cultura de confiança, talento e sustentabilidade para a sua empresa.

T

TRANSFORMING

Transformação organizacional, mudança de paradigma

R

RESOURCES

Novo modelo e estrutura de gestão focado nos Recursos Humanos para responder a novas expectativas do mercado.

U

UNDER

com alavancas/ou alicerces

S

SKILLS &

nas Competências (Smart not Soft)

T

TALENT

e Talentos (escondidos nas fontes de motivação intrínseca)



O Acrónimo TRUST IN
abrirá portas para
falarmos sobre
confiança no geral e
confiança no trabalho.

"Confiança em?" Será
ponto de partida e de
chegada para o
desenvolvimento
pessoal de cada
colaborador que
integre o programa.

TRUST
in



COMO TRABALHAMOS
PARA UMA CULTURA DE

confiança



FERRAMENTAS

Fornecer ferramentas que simplifiquem a vida diária dos colaboradores.



FORMAÇÃO

Formação sobre desenvolvimento pessoal como relações interpessoais, comunicação não violenta, gestão de emoções ou gestão de tempo/energia.



COMPETÊNCIAS

Promover as responsabilidades de cada colaborador através de desenvolvimento de competências, formação ou coaching individualizado